

Overzicht verlofregelingen WAZO / VVT

Een aantal verlofregelingen in de Cao VVT vloeit voort uit de Wet arbeid en zorg (WAZO). Hieronder treft u een overzicht aan.

Adoptieverlof

Wet Arbeid en Zorg

Recht op verlof bij adoptie van een kind, geldt voor beide ouders:

- *Duur*: 4 weken in een periode van 16 weken nadat kind is geadopteerd
- *Loondoorbetaling*: nee, uitkering van UWV Werkbedrijf

CAO VVT

Geen regeling adoptieverlof in CAO VVT: wettelijke regeling toepassen.

Calamiteitenverlof

Zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden zijn in ieder geval:

- *de bevalling van de echtgenote/ partner,*
- *het overlijden van zijn huisgenoten etc.;*

Onverwachte situaties:

Bijv. gesprongen waterleiding

Wet Arbeid en Zorg

- Recht op verlof voor onverwachte situaties;
- bij zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden;
- verplichting opgelegd door de wet/overheid, de uitoefening van het actief kiesrecht.

- *Duur*: korte, naar billijkheid te berekenen tijd.

- *Loondoorbetaling*: ja, tenzij cao anders aangeeft

CAO VVT

- doorbetaald verlof is opgenomen in het verlofmandje
- i.g.v. regelen van zorg bij ziekte in gezin: 24 uur per jaar
- onbetaald calamiteitenverlof mogelijk

- *Duur*: afhankelijk van calamiteit. Uitgangspunt wet staat voorop

- *Loondoorbetaling*: afhankelijk of het verlof uit het verlofmandje komt of niet.
-

Kortdurend zorgverlof

Wet Arbeid en Zorg

- Recht op verlof om noodzakelijke zorg te geven aan kinderen/partner en ouders.

- *Duur*: 2 x aantal arbeidsduur per week per jaar

- *Loondoorbetaling*: 70% van het loon, tenzij cao anders aangeeft

CAO VVT

Geen regeling in CAO VVT: wettelijke regeling toepassen.

Langdurend zorgverlof

Wet Arbeid en Zorg

- Recht op verlof om partner, kind of ouder met levensbedreigende ziekte te verzorgen.
- *Duur*: max. 6 x de arbeidsduur per week per jaar over periode van 12 weken (max. over periode van 18 weken)
- *Loondoorbetaling*: nee, onbetaald verlof

CAO VVT

Zorgverlof bij zeer ernstige ziekte van bijv. echtgenoot/ kind.

- Voorwaarden: samenwonen met de werknemer; zeer ernstige ziekte; thuisverpleging/verzorging noodzakelijk
- *Duur*: max. 3 maanden
- *Loondoorbetaling*: ja
- Wet is eveneens van toepassing

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Wet Arbeid en Zorg

- Recht op verlof
- *Duur*: totaal minimaal 16 weken
- *Loondoorbetaling*: nee, uitkering via UWV

CAO VVT

- Zwangerschaps-en bevallingsverlof is niet in CAO opgenomen: wettelijke regeling toepassen;
- bovenwettelijke bepaling in CAO:
 - verlenging bevallingsverlof: max. 4 weken;
 - loondoorbetaling: nee, onbetaald

Kraamverlof

Wet Arbeid en Zorg

- Recht op verlof voor partner na de bevalling vrouw/vriendin
- *Duur*: 2 dagen verlof na de bevalling gedurende 4 weken
- *Loondoorbetaling*: ja, tenzij cao anders aangeeft.

CAO VVT

- onderdeel van verlofmandje (art. 6.2.1. CAO)
- doorbetaald verlof
- werkgever kan het verlof niet weigeren

Ouderschapsverlof

Wet Arbeid en Zorg

- Recht op verlof voor ouders van kinderen tot 8 jaar en min. 1 jaar in dienst bij de werkgever.
- *Duur*: 26 x de wekelijkse arbeidsduur gedurende 12 maanden. Afwijken is mogelijk.
- *Loondoorbetaling*: nee, onbetaald verlof.

CAO VVT

Bovenwettelijke regeling in cao heeft geen betekenis meer

- wettelijke ouderschapsverlofregeling toepassen
- CAO bevat bovenwettelijke bepaling over de wijze van opnemen van verlof en verlenging