

Inzet NU'91, FBZ en CNV Publieke Zaak cao VVT, najaar 2013

Wij willen in het cao overleg de volgende punten bespreken:

Looptijd:

Vanwege de snelle veranderingen en vele onzekerheden in de sector vinden wij het wenselijk om een cao met een looptijd van 12 maanden af te spreken.

Loon:

In het Zorgakkoord hebben CNV Publieke Zaak, NU'91 en FBZ zich uitgesproken voor een verantwoorde loonontwikkeling. Toch vinden wij, in het licht van de huidige economische ontwikkelingen, een loonsverbetering een absolute noodzaak. Wij wensen daarom een loonsverbetering van 2%.

Wij willen dat voor alle berekeningen in de cao op dezelfde wijze het uurloon wordt bepaald, namelijk $12 \times$ het maandsalaris te delen door $1878 =$ het uurloon. Bij de bepaling van het 4-weeks periodesalaris wordt dit uurloon met 144 vermenigvuldigd.

Eindejaarsuitkering:

Wij streven naar opbouw van de eindejaarsuitkering tot het niveau van een volledig maandsalaris.

Reiskosten:

Woon-werk

Wij willen een reiskostenregeling afspreken die toekomstbestendig is, recht doet aan alle vormen van vervoer, fiscaal verantwoord is en administratief eenvoudig is.

Wij stellen daarom het volgende scenario voor: een woon-werkverkeer vergoeding van netto 8 cent per kilometer, ongeacht vervoermiddel met een maximum van 60 kilometer per dag. Daarbij is geen sprake van een eigen bijdrage. Uitgangspunt bij de nieuwe regeling is dat werknemers er niet netto op achteruit mogen gaan.

Dienstreizen

Wij willen dat de vergoeding voor dienstreizen en overige zakelijke kilometers wordt verhoogd. De kosten die direct verband houden met de uitoefening van de functie en reisbewegingen, zoals parkeerkosten, tolgelden en veerkosten moeten volledig worden vergoed door de werkgever.

Wij willen een definitie afspreken voor de begrippen woon-werkverkeer, dienstreizen en zakelijke kilometers.

Flexibele inzet en dienstroosters:

In het sociaal akkoord is afgesproken dat sociale partners afspraken zullen maken over het beperken van nul uren contracten tot een uiterste noodzaak. Hetzelfde geldt voor min/max contracten. Wij willen deze afspraken in de cao vastleggen.

Wij willen dat iedere werknemer, na beoordeelde geschiktheid een vast contract krijgt aangeboden.

Daarnaast willen wij afspraken maken over een minimale contractomvang.

Wij willen dat iedere werknemer tenminste één vaste voorkeursdienst per week kan afspreken.

Wij willen dat gebroken diensten in de thuiszorg beperkt worden tot een uiterste noodzaak. Per dag mag ten hoogste één breuk wordt toegepast. Elk te werken deel van de gebroken dienst duurt minimaal drie aaneengesloten uren.

Wij willen in het kader van het nieuwe werken de term 'beschikbaarheid' opnemen in de definities in de cao.

Wij willen naast onregelmatigheidstoeslag een extra vergoeding voor werknemers die zich (permanent of veelvuldig) flexibel laten inzetten.

Kraamzorg:

Wij willen de wachtdiensten in de kraamzorg beperken tot een duur van maximaal 8 uur, met aansluitend een rusttijd van 16 uur.

Een wachtdienst moet gelden als een werkdag.

Werknemers ouder dan 55 jaar moeten worden vrijgesteld van wachtdiensten in de uren van 23.00 tot 07.00 uur.

Wij willen dat voor werknemers in de kraamzorg het aantal opgebouwde min-uren in een periode van 3 maanden wordt beperkt tot maximaal 10% van de contractomvang over die periode.

Wij willen een (digitale) bundeling van de CAO artikelen die van toepassing zijn op de Kraamzorg.

Werkbalans:

Naar aanleiding van afspraken in de cao VVT 2012-2013 is een tool 'Werkbalans' ontwikkeld. Daarmee wordt het voor werknemers en werkgevers mogelijk op transparante wijze de dialoog aan te gaan over in de organisatie gemaakte en te maken afspraken. Wij willen in de cao afspreken, dat iedere ondernemingsraad de werkgever kan verplichten de tool 'Werkbalans' ter beschikking te stellen.

Harmonisatie (her)registratie Wet BIG:

Wij stellen voor om de regelingen voor de thuiszorg en de verpleeg en verzorgthuizen te harmoniseren waarbij de kosten voor (her)registratie in de Wet BIG volledig worden vergoed door de werkgever.

Harmonisatie jubileumgratificaties:

Wij stellen voor om de regelingen voor de thuiszorg en de verpleeg en verzorgthuizen te harmoniseren

Mantelzorg:

Wij willen een extra 'buitengewoon verlof' regeling afspreken in verband met het verlenen van mantelzorg.

Herbeschrijvingsprocedure en LBC FWG:

Wij willen naast de bestaande herindelingsprocedure een herbeschrijvingsprocedure opnemen in de cao.

Wij willen een Landelijke Bezwaren Commissie FWG (functie-indeling) instellen.

Duurzame Inzetbaarheid:

Duurzame inzetbaarheid is gezien de onzekere arbeidsmarkt voor werknemers in de sector van groot belang. Wendbaar blijven op de arbeidsmarkt is alleen mogelijk als werknemers op alle niveaus goed zijn geschoold. Dat wil zeggen: naar de behoeften van de nieuwe werkelijkheid en de nieuwe eisen die aan de functie-invulling, mobiliteit en flexibele inzet worden gesteld. Wij willen daarom de in artikel 13.3 Cao VVT genoemde artikelen 38b cao-T, 7.1 Cao V&V en 7.3 Cao V&V terug laten komen in de centrale regelingen van de Cao VVT en afspraken maken over individuele scholingsafspraken voor werknemers in de branche.

Versterken medezeggenschap:

Werknemers in de VVT willen graag betrokken zijn bij de ontwikkelingen in- en

ontwikkeling van hun organisaties. Die betrokkenheid staat natuurlijk ten dienste van het leveren van optimale zorg. Om dit te versterken willen wij afspraken maken hoe wij de medezeggenschap in organisaties efficiënt en effectief kunnen versterken.

Wij willen dat een volledige digitale versie van artikel 13.3 'Decentrale regelingen' ter beschikking van Ondernemingsraden komt.

Werkkostenregeling:

Wij willen een studieafspraken maken naar de gevolgen van de werkkostenregeling voor in de cao afgesproken regelingen. Ook willen wij met u in het licht van de werkkostenregeling een actualisatie van de MKSA bespreken.

Reorganisatie/fusie

Wij willen de zinsnede dat een reorganisatie 'in totaal 20 of meer' werknemers moet betreffen uit artikel 12.2 lid en lid 3 verwijderen.

Aanmelden vereniging

De volgende beroepsvereniging wordt in federatieverband van de FBZ aangemeld bij de Cao VVT: NAPA (Ned. Associatie van Physician Assistants).

Wij kunnen tijdens het cao overleg nieuwe voorstellen doen, voorstellen wijzigen, aanvullen of intrekken.